

水利部水利水电规划设计总院

2024 年度公开招聘工作人员公告

根据工作需要，2024 年水利部水利水电规划设计总院（以下简称水规总院）公开招聘工作人员 11 名。现将有关事项公告如下：

一、招聘对象

1.2024 年应届毕业生。凡在入学前签订了定向培养和委托培养协议的定向生、委培生，海外留学归国人员，不属于本次招聘范围。

2.具有北京市常住户口的社会在职人员(含出站博士后)。

二、报考条件

1.具有中华人民共和国国籍；

2.拥护并遵守中华人民共和国宪法和法律，拥护中国共产党领导和社会主义制度，具有良好的政治素质和道德品行；

3.具有岗位所需的专业或技能条件；

4.适应岗位要求的身体条件；

5.京外生源应届毕业生须符合：硕士研究生不超过 30 岁(1994 年 1 月 1 日后出生)，博士研究生不超过 35 岁(1989 年 1 月 1 日后出生)；

6.社会在职人员（含出站博士后）：年龄一般不超过 35 岁（1989 年 1 月 1 日后出生），具有博士学位或中级职称不

超过 40 岁（1984 年 1 月 1 日后出生），具有高级职称不超过 45 岁（1979 年 1 月 1 日后出生），招聘岗位设置具体年龄限制条件的以岗位信息为准；

7.京外生源必须符合办理进京落户政策规定的条件；

8.考生不得报考聘用后即构成回避关系的岗位；

9.岗位所需要的其他条件。

三、招聘岗位及岗位要求

招聘单位简介、招聘岗位信息详见《水利部水利水电规划设计总院公开招聘工作人员单位简介》（附件 1）、《水利部水利水电规划设计总院公开招聘工作人员岗位信息》（附件 2）。

四、报名

1.报名时间：

2024 年 4 月 11 日 12:00 至 2024 年 4 月 22 日 12:00。

2.报名方法：采取网上报名方式，不设现场报名。报考人员登录水利人事招聘考试平台（<http://www.slrsks.cn>）进行注册报名。

考生只能选择一个岗位进行报名。报名实行诚信承诺制，须如实提交有关信息和材料，凡弄虚作假的，一经查实，立即取消考试资格或聘用资格。

3.资格审核。对报名人员进行资格审核，同一岗位通过资格审核人数与该岗位计划招聘人数比例达到 3:1 方可开考，达不到该比例的，视情况减少该岗位招聘人数或取消该

岗位招聘计划。专业、学位根据最新版学位授予和人才培养学科目录、普通高等学校本科专业目录，以及中国研究生招生信息网专业目录等进行资格审核。考生所学学科专业不在选定的参考目录中，但与岗位所要求的学科专业类同，应当主动联系我院确认报名资格。

应届毕业生办理聘用手续时，需要同时提供相应的毕业证、学位证，否则取消聘用资格，考生可根据此情况选择是否报考。

五、考试方式

（一）财务管理岗、标准化管理岗

1. 第一轮考试

采用线上笔试的形式，委托水利部人才资源开发中心组织实施，考察招聘岗位所需的综合素质。第一轮合格分数线为 60 分（百分制），考试成绩不计入第二轮成绩。

达到合格分数线的考生，根据成绩从高到低，按照第二轮人数与聘用计划人数 5:1 的比例确定进入第二轮的人选，达到合格分数线的人数与聘用计划人数不足 5:1 的，按实际合格人数进入第二轮。

2. 第二轮考试

采用线下笔试及面试的形式，由水规总院组织实施，重点考察招聘岗位所需专业能力和工作技能等。最终成绩按照笔试成绩占 40%、面试成绩占 60% 计算，合格分数线为 60 分（百分制）。具体方式详见第二轮招聘公告。

(二) 水利规划与战略研究岗、防洪及河道规划岗、地质审查岗、设计咨询岗、水利专业技术岗、信息化技术岗

1. 第一轮考试

采用线上面试的形式，委托水利部人才资源开发中心组织实施，考察招聘岗位所需的综合素质。第一轮合格分数线为 60 分（百分制），面试成绩不计入第二轮成绩。

达到合格分数线的考生，根据成绩从高到低，按照第二轮人数与聘用计划人数 5:1 的比例确定进入第二轮的人选，达到合格分数线的人数与聘用计划人数不足 5:1 的，按实际合格人数进入第二轮。

2. 第二轮考试

采用线下面试的形式，由水规总院组织实施，重点考察招聘岗位所需专业能力和工作技能等，第二轮面试成绩即为最终成绩，合格分数线为 60 分（百分制）。具体方式详见第二轮招聘公告。

考试有关具体事宜将在中国水利人才网（<http://rencai.mwr.cn/>）、水利部水利水电规划设计总院官方网站公布，请考生关注。

六、考试时间

拟于 2024 年 4 月至 5 月组织开展，具体时间另行通知。

七、体检和考察

体检由水规总院统一组织。根据最终成绩从高到低的顺序，按照招聘岗位计划聘用人数 1:1 的比例确定体检和考察

人选。体检标准参照《国家公务员录用体检通用标准》执行，体检费用由水规总院承担。考察环节，重点考察人选是否符合增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，热爱中国共产党、热爱祖国、热爱人民等政治要求。

体检或考察不合格者不予聘用，按照最终成绩从高到低的顺序，视情况依次确定递补人选，或取消该岗位招聘计划。

八、拟聘用人员公示

拟聘用人员名单在中央和国家机关所属事业单位公开招聘服务平台、水利部水利水电规划设计总院官方网站面向社会公示，公示期不少于7个工作日。

九、聘用

公示结束无异议后，按相关规定办理聘用手续。

十、招聘岗位待遇

按照事业单位有关政策执行。

十一、监督组织与举报受理方式

为确保本次公开招聘工作的公平性、公正性，水规总院纪委将实施全过程监督，接受监督举报。

监督举报电话：010-63206601

十二、咨询电话

报名咨询电话：010-63206707 顾老师

技术咨询电话：010-63204113 张老师

附件：

1.水利部水利水电规划设计总院公开招聘工作人员单位简介

2.水利部水利水电规划设计总院公开招聘工作人员岗位信息

水利部水利水电规划设计总院

2024年4月10日

附件 1:

水利部水利水电规划设计总院 公开招聘工作人员单位简介

水利部水利水电规划设计总院（以下简称水规总院）是水利部直属事业单位，受部委托负责全国性综合及专业规划编制、水利工程项目规划审查和水利勘测设计行业管理工作。历经 70 年的发展历程，我院已经发展成为水利部核心技术支撑单位，在国内外具有较高技术影响力和广泛认可度，是水利行业的权威技术机构与高端智库，能够持续为新时期水利高质量发展提供强有力的技术保障。

人才队伍优势突出。技术专家学历高、素养好、专业全。硕士以上学历占比 64.8%，副高级及以上职称占比 78.2%，现有全国工程勘察设计大师 1 名，全国杰出专业技术人才、新世纪百千万人才、“万人计划”领军人才、“5151”人才等各类省部级以上人才几十名。专家业务领域涵盖规划、勘测、水文、水资源、水工、施工、机电、金结、移民、生态、环保、水保、造价、经济评价、信息化和工程管理等专业，具备完整的业务生态系统。依托业务高素质、专业全链条的人才队伍特色，能够为各个服务对象提供全范围、一揽子的系统解决方案。

拥有海量资源数据。作为技术主持或参与单位，先后组织了全国水利普查、水资源及其开发利用调查评价、全国主要江河水生生态状况调查评价、全国水资源承载能力预警评估

等多项重大基础技术工作，承担了长江三峡水利枢纽、黄河小浪底水利枢纽、广西大藤峡水利枢纽、南水北调东中线一期工程等重大水利工程项目的审查和咨询。在长期开展技术论证、资源调查、技术审查等工作过程中，积累了各种规模类型的工程数据、全国范围的水资源基础数据等海量数据资源，对于未来服务于工程咨询、资源配置等工作，能够提供关键的大数据分析支持，是锻造水规总院“最强大脑”的数据基础。

行业战略站位高。作为技术负责单位，先后编制了全国水利发展十五至十四五规划、全国水资源综合规划、全国防洪规划、全国水资源保护规划等多项全国性水利规划；承担了国家水资源安全战略研究、水生态文明建设战略研究、中国水利现代化战略研究、产业布局结构及水资源协调研究等多个水利发展战略与政策研究。通过承担重大规划编制、战略研究、政策规则制定等顶层设计工作，已全面把握国家层面宏观要求，准确判断战略导向，深刻领会政策重点，在相关工作领域牢牢控制行业制高点，进一步筑牢行业权威地位。

行业资源丰富。设立了博士后科研工作站，分别与清华大学、北京大学、北京师范大学、中国农业大学、天津大学等知名高校签订联合培养博士后人才协议。组建了水资源安全保障团队、水工程安全保障团队等2个水利部人才创新团队，以及国家水网研究创新团队等5个水规总院人才创新团队。挂靠国际水资源协会中国国家委员会、中国水土保持学

会水土保持规划设计专业委员会等多家行业学会、协会组织。现有全资企业 3 家，控股行业甲级设计院 2 家，参股行业甲级设计院 4 家，下属事业单位 1 家，代管水利部重要技术机构 2 家，与多个地方水利厅、大型水利集团签署战略合作框架协议，与高校、科研院所、项目业主等相关方建立了良好合作关系。通过充分发挥行业管理平台作用，能够有效整合各业务领域的比较优势，将国家需求、科技发展、与工程实践密切结合，集众家之长而补己之短，发挥独特的集成优势、龙头作用。

技术成果丰厚。经过数十年的技术研究，已积累包括《中国水资源利用》《水功能区划与水资源保护理论技术及应用》《超深与复杂地质条件混凝土防渗墙关键技术》《中国节水型社会建设理论技术体系及其实践应用》《全国水资源综合规划》《水库汛限水位动态控制方法研究》在内的技术成果百余项，多项成果达到国际和国内领先水平，数十项技术成果荣获国家和省部级奖项，其中国家科技进步奖 4 项，大禹水利科学技术奖 38 项，全国优秀水利水电工程勘测设计奖 22 项，省级科学技术奖 12 项，全国优秀工程咨询成果奖 14 项。

附件 2:

水利部水利水电规划设计总院公开招聘工作人员岗位信息

序号	单位名称	岗位代码	岗位名称	岗位类别	岗位描述	招聘人数	应聘人员条件					备注
							专业	学历	政治面貌	是否在职	其他	
1	水利部水利水电规划设计总院	0501	财务管理岗	管理岗	从事会计核算、资产管理、预决算等相关工作。	1	0201 理论经济学、0202 应用经济学、0270/0714 统计学、1202/1251 工商管理、0251 金融、0252 应用统计、0253 税务、0254 国际商务、0255 保险、0256 资产评估、0257 审计、1253 会计	硕士研究生	不限	应届	具有北京市常住户口	
2	水利部水利水电规划设计总院	0502	标准化管理岗	专业技术岗	负责水利勘测规划设计类标准制修订管理,组织开展标准体系及标准相关问题研究,标准实施监督和标准国际化等相关工作。	1	0815/085902 水利工程	硕士研究生	不限	应届	京外生源	

3	水利部水利水电规划设计总院	0503	水利规划与战略研究岗	专业技术岗	负责水利规划编制、水利发展战略研究，水资源调查评价与配置方案制定、水利技术标准制定、水利普查等相关工作。	2	070500 地理学、 081500/085902 水利工程、 081501 水文学及水资源、 081504 水利水电工程、085904 农田水土工程	博士研究生	不限	应届	京外生源	
4	水利部水利水电规划设计总院	0504	防洪及河道规划岗	专业技术岗	从事防洪和河道规划方面工作，主要涉及技术报告编制、技术咨询和审查、标准制定及重大课题研究等相关工作。	1	081504 水利水电工程、082802 农业水土工程、085904 农田水 土工程	硕士研究生及以上	不限	社会在职人员 (含出站博士后)	具有北京市常住(或博士后)户口，8年及以上相关工作经验。	
5	水利部水利水电规划设计总院	0505	地质审查岗	专业技术岗	负责水利工程地质勘察专业审查、咨询与评估、技术标准的修(制)订、工程地质相关重大课题研究等相关工作。	1	0709 地质学、0814 土木工程、 0815 水利工程、0818 地质资源 与地质工程	博士研究生	不限	社会在职人员 (含出站博士后)	具有北京市常住(或博士后)户口，取得博士学历后3年及以上相关工作经验。	

6	水利部水电规划设计总院	0506	设计咨询岗	专业技术岗	从事各类大型水利工程的各设计阶段成果审查、建设期全过程咨询、课题研究等相关工作。	1	081500/085902 水利工程、081503 水工结构工程、081504 水利水电工程	硕士研究生及以上	不限	社会在职人员(含出站博士后)	具有北京市常住(或博士后)户口,高级工程师及以上职称,10年及以上相关工作经验。	同等条件下,具有大型水利工程的各设计阶段成果审查经历优先。
7	水利部水电规划设计总院	0507	水利专业技术岗	专业技术岗	从事水资源调查评价与配置方案制定、水利规划编制和战略研究,水利技术标准制修订等相关工作。	2	081500/085902 水利工程、083002/085701 环境工程	博士研究生	不限	社会在职人员(含出站博士后)	具有北京市常住(或博士后)户口	
8	水利部水电规划设计总院	0508	信息化技术岗	专业技术岗	从事水利工程项目规划编制,水利信息化项目研发、实施,水利工程电气及信息化技术审查、技术咨询,以及水利技术标准制修订等相关工作。	2	0808/085801 电气工程、0810 信息与通信工程、0812 计算机科学与技术、081500/085902 水利工程	硕士研究生及以上	不限	社会在职人员(含出站博士后)	具有北京市常住(或博士后)户口,年龄35周岁以下。	同等条件下,具有信息化项目建设经验者优先。